



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕
มีนาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

๑. ตำแหน่งที่สรรหา คือ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑.๑ กลุ่มทั่วไป

๑.๑.๒ กลุ่มประสบการณ์

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กศน.อำเภอ/เขต)

๑.๒.๑ กลุ่มทั่วไป

๑.๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

๒. จำนวนตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการสรรหา

ตำแหน่ง	กลุ่ม	จำนวนตำแหน่งว่าง		รวม
		ปัจจุบัน (บรรจุครั้งแรก)	คาดว่าจะว่างจาก การเกษียณอายุราชการ ใน ๒ ปีงบประมาณ	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทั่วไป	๘	-	๘
	ประสบการณ์	๘	-	๘
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทั่วไป	๓๐	๖๒	๙๒
	ประสบการณ์	๓๑	๖๓	๙๔

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา (ตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา)

๓.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๔.๑) ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔.๒) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

(๔.๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กศน.อำเภอ/เขต)

๓.๒.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) ศึกษาพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๓) ครู...

(๓.๓) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๔) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับ
การสรรหาโดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งตาม ข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๔) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๒.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
รองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓.๓) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม
หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๔) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๕) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือ
เคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๕) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่ม
เดียวเท่านั้น

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการศึกษา ผู้สมัครต้องไม่อยู่ระหว่างขอมีวิทยฐานะชำนาญการและมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และผู้สมัครที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการและมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดยะลา ปีตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มีวิทยฐานะชำนาญการและมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันอนุมัติผลการประเมิน ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษาในครั้งนี้

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้ และการจงใจรับรองข้อความอันเป็นเท็จ อาจเป็นความผิดฐานแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔. การรับสมัครเข้ารับการศึกษา

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องสมัครด้วยตนเองผ่านระบบการสมัครออนไลน์ (www.nfe-recruit.com) และจัดพิมพ์ใบสมัครออนไลน์ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔.๒ เมื่อเสร็จขั้นตอน ข้อ ๔.๑ ให้ผู้สมัครลงนามในใบสมัครและรับรองสำเนาถูกต้องในหลักฐานทุกฉบับ และไปยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. ที่ผู้สมัครปฏิบัติงานในพื้นที่นั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

หมายเหตุ : ให้ผู้สมัครจัดทำใบสมัครและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน ๒ ชุด

๕. หลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๕.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)

(๑) ใบสมัครออนไลน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบันที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

- (๑) ใบสมัครออนไลน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป
- (๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบันที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) เอกสาร หลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน พร้อมสำเนาใบสมัคร จำนวน ๔ ชุด

๕.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)

- (๑) ใบสมัครออนไลน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป
- (๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบันที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์การบริหาร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒))

๕.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

- (๑) ใบสมัครออนไลน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป
- (๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

- (๖) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบันที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์การบริหาร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒))
- (๙) หนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานการปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ)
- (๑๐) เอกสาร หลักฐานประกอบการประเมินประวัติและผลงาน พร้อมใบสมัคร จำนวน ๔ ชุด

หมายเหตุ : ๑)ให้นำเอกสารฉบับจริง มาแสดงในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒) สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสรรหาครั้งนั้นมาตั้งแต่นั้น โดยให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้ สามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง/กลุ่ม เท่านั้น หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาสมัครเกินกว่า ๑ ตำแหน่ง/กลุ่ม จะตัดสิทธิการสมัครเข้ารับการสรรหาของบุคคล และถือว่าผู้สมัครผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครทั้งหมด

๖.๓ เอกสารและหลักฐานในการสมัครทุกฉบับ จะไม่คืนและไม่อนุญาตให้สำเนาเอกสารและหลักฐานดังกล่าว ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ รวมทั้ง วัน เวลา สถานที่ และกำหนดการสรรหา ณ หน่วยงานสังกัด สำนักงาน กศน. ดังนี้

๗.๑ หน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗.๒ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคาร สำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ

๗.๓ ทางเว็บไซต์ www.nfe.go.th หรือ www.nfe-recruit.com

๘. การประเมิน

๘.๑ กลุ่มทั่วไป สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

๘.๒ กลุ่มประสบการณ์ (คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน)

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๙. หลักสูตรการสรรหา

๙.๑ สอบข้อเขียน แบบปรนัย

ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

ประเมินกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

๙.๑.๑ ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๓) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- (๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๕) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๗) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๑๔) ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งระดับและการเทียบระดับการศึกษานอกระบบ

การศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วน

ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๗) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินการคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๐) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ
การรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัด
ประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒) พระราชกฤษฎีกาการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๓) ระเบียบ...

๑๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙

๑๕) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๑.๒ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอำนาจและหน้าที่ บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

(๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

(๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

(๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย

(๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

(๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

(๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(๑๐) การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากร เพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

(๑๑) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๒) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน หรือ นักศึกษา

๙.๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและการจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

๙.๒ ประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน ดังนี้

๙.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๙.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร ข้อ ๒.

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากันอีก	ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติและผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร ข้อ ๒.

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากัน	ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
ถ้าคะแนนเท่ากันอีก	ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการสรรหา ณ หน่วยงานสังกัด สำนักงาน กศน. ดังนี้

๑๑.๑ หน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑.๒ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคาร สำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ

๑๑.๓ ทางเว็บไซต์ www.nfe.go.th หรือ www.nfe-recruit.com

๑๒. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร ข้อ ๒. แยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไปในส่วน ๑ ต่อ ๑ และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๓. ผู้ผ่านการสรรหาเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๔. ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ดำเนินการดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี ตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในส่วน ๑ ต่อ ๑

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๓. ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

หากปรากฏว่า ในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หนังสือรับรองประสบการณ์การบริหาร

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวนามสกุล
 ตำแหน่ง วิทยฐานะ/ระดับ สังกัด
 ขอรับรองว่ามีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ดังนี้

ที่	คำสั่งที่	กลุ่ม / หน่วย ที่รักษาการ	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่		
			ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม ระยะเวลา

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- หมายเหตุ :
๑. กรณีสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป) จะต้องมึประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 ๒. กรณีสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์) จะต้องมึประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 ๓. พร้อมแนบหลักฐานประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้อำนวยการกลุ่ม

หนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
 ตำแหน่ง วิทยฐานะ สังกัด
 ขอรับรองว่าได้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือ
 เคยรักษาการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว
 ไม่น้อยกว่า 2 ปี ดังนี้

ที่	คำสั่งที่	ตำแหน่งที่ปฏิบัติ หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่		
			ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม ระยะเวลา

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- หมายเหตุ :
๑. สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)
 ๒. พร้อมแนบเอกสารที่ระบุการรักษาการ ในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งอาจเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน หรือไม่ ก็ได้

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและผลงาน
 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)
 ยกเว้นในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
 สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

.....

ตอนที่ ๑ ประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาเอก ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร
๒	วิทยฐานะ ๑. ครูเชี่ยวชาญ ๒. ครูชำนาญการพิเศษ ๓. ครูชำนาญการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้สมัครปัจจุบัน
๓	การดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๗ ปีขึ้นไป หรือ ครูชำนาญการพิเศษ ๔ ปีขึ้นไป หรือ ครูเชี่ยวชาญ ๒. ครูชำนาญการ ๔ - ๖ ปี หรือ ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี ๓. ครูชำนาญการ ๓ ปี หรือ ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันของผู้สมัคร นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี ๔. ระยะเวลา น้อยกว่า ๑๐ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับโทษทางวินัย มาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของพระราชบัญญัติล้างมลทินมา มีผลต่อการพิจารณา

ตอนที่ ๒ ผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัล ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่ได้รับรางวัล	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและได้รับการคัดเลือก การยกย่องจนได้รับรางวัลโล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๒	การเป็นคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่เคย	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ตามโครงการ กิจกรรมงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๓	ผลงานด้านการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่มีผลงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการมีผลงานด้านการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน นั้น ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และ ไม่ใช่ ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือการศึกษาในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๔	การรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ๑. ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน ๓. ระยะเวลา ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๔. ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน ๕. ไม่เคย	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสารที่ระบุการรักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งอาจเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ ก็ได้ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๕	ความพร้อมในการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ๑. ระดับดีเยี่ยม (สะท้อนบุคลิกภาพ ๕ บุคลิกภาพ) ๒. ระดับดีมาก (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๔ บุคลิกภาพ) ๓. ระดับดี (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๓ บุคลิกภาพ) ๔. ระดับน้อย (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๒ บุคลิกภาพ) ๕. ไม่มีความพร้อม	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากหลักฐานที่สะท้อนบุคลิกภาพที่แสดงถึงความเป็นผู้นำ ความเสียสละ ความมีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม และทักษะการแก้ปัญหา (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและผลงาน
 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)
 ยกเว้นในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
 สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

.....

ตอนที่ ๑ ประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาเอก ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัคร
๒	วิทยฐานะ/ระดับ ๑.เชี่ยวชาญ ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.ชำนาญการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะ/ระดับของผู้สมัคร ปัจจุบัน
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑.รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒.ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓. ครู	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร ปัจจุบัน
๔	อายุราชการ ๑.ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป ๒.ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ๓.ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี ๔.ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๐ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒.เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับโทษ ทางวินัย <u>มาก่อน</u> วันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของพระราชบัญญัติ ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ตอนที่ ๒ ผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัล ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่ได้รับรางวัล	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและได้รับการคัดเลือก การยกย่องจนได้รับรางวัลโล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๒	การเป็นคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่เคย	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ตามโครงการ กิจกรรมงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๓	ผลงานด้านการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด ๕. ไม่มีผลงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการมีผลงานด้านการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน นั้น ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือการศึกษาในระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๔	การรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ๑. ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน ๓. ระยะเวลา ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๔. ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน ๕. ไม่เคย	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสารที่ระบุการรักษาการ ในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งอาจเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ ก็ได้ (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๕	ความพร้อมในการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ๑. ระดับดีเยี่ยม (สะท้อนบุคลิกภาพ ๕ บุคลิกภาพ) ๒. ระดับดีมาก (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๔ บุคลิกภาพ) ๓. ระดับดี (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๓ บุคลิกภาพ) ๔. ระดับน้อย (สะท้อนบุคลิกภาพไม่เกิน ๒ บุคลิกภาพ) ๕. ไม่มีความพร้อม	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากหลักฐานที่สะท้อนบุคลิกภาพที่แสดงถึงความเป็นผู้นำ ความเสียสละ ความมีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม และทักษะการแก้ปัญหา (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)