

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๙๑๐๓



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงาน กศน.

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน/สถานศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงาน กศน. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (ดาวน์โหลดรายละเอียดจาก www.nfe.go.th)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาประชาสัมพันธ์เพื่อทราบโดยทั่วกัน และหากข้าราชการรายใดมีคุณสมบัติและประสงค์จะเข้ารับการศึกษา ให้อยู่ในสมัครด้วยตนเองตามที่ระบุในประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน กศน. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงาน กศน.

กลุ่มการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๒๘๐ ๒๙๒๖, ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๖๘๘๘



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครและผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ และด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๓๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ และในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒. จำนวนตำแหน่งว่าง

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	๑๔	
๒	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	๙	

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

- (๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- (๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

- ๒ -

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ

(๓.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ

(๓.๓) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือ

(๓.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ หรือ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๔ หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (www.nfe-personnel.com) พร้อมจัดพิมพ์เอกสาร และนำมายื่นในวันที่มาสมัครสอบคัดเลือก

๔.๒ วันและเวลารับสมัคร

รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ การยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กรุงเทพฯ

๔.๔ เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๑) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (www.nfe-personnel.com)

(๒) ใบสมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

-๓-

- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- (๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การบริหาร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมแนบหลักฐานประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น)

(๗) เอกสาร หลักฐานประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสำเนาใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗)

(๘) วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒) พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๖ ชุด

(๙) หนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ฉบับ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖)

๔.๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

- (๑) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (www.nfe-personnel.com)
- (๒) ใบสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- (๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสาร หลักฐานประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสำเนาใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๘)

(๗) วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔) พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๖ ชุด

(๘) หนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ฉบับ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖)

หมายเหตุ : ๑) สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓) เอกสารและหลักฐานในการสมัครทุกฉบับ จะไม่คืนและไม่อนุญาตให้สำเนาเอกสารและหลักฐานดังกล่าว ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔) เจื่อนไข...

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ภายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จจะหมดสิทธิหรือถูกยกเลิกหรือถูกเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ และต้องถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลเท็จ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้ง วัน เวลา สถานที่ และกำหนดการคัดเลือก ณ หน่วยงานสังกัดสำนักงาน กศน. ดังนี้

- ๖.๑ หน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๖.๒ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.nfe.go.th

๗. การประเมิน

ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน สอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๗.๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๗.๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้

คะแนน ๕๐ คะแนน

๗.๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร คะแนน ๕๐ คะแนน

๗.๒ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประเมินการคัดเลือก ดังนี้

๗.๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๗.๒.๒ ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ คะแนน ๕๐ คะแนน

๗.๒.๓ สัมภาษณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน

๘. หลักสูตรการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

-๕-

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) สอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๓) การบริหารและการจัดการคุณภาพการศึกษา และแนวทางการพัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- (๔) การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- (๕) บทบาทอำนาจหน้าที่ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้

(คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๑) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๑๔) ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๕) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๑๘) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๙) พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๐) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๑) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่
 - ๒๑.๑) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการ
 - ๒๑.๒) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างประจำ
 - ๒๑.๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง และการงบประมาณ
 - ๒๑.๔) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

-๖-

- ๒๑.๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒๑.๖) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒๑.๗) แผนการศึกษาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
- ๒๑.๘) การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน) ดังนี้

- (๑) การบริหารคน
 - ๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - ๑.๒) ทักษะในการสื่อสาร
 - ๑.๓) การประสานสัมพันธ์
- (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - ๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
 - ๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - ๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
- (๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๓.๑) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้
 - ๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - ๓.๓) การบริหารทรัพยากร
- (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - ๔.๑) การตัดสินใจ
 - ๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - ๔.๓) ความเป็นผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ตามที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗ หรือ ๘) ดังนี้

- ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
- ๒. ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- ๓. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวม ภาค ก และภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่า ตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

-๗-

๑๐. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ที่ได้คะแนนตามหลักเกณฑ์การตัดสิน โดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อย เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐.๒ อายุการขึ้นบัญชี

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่เมื่อใด บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกหลังจากประกาศขึ้นบัญชีหรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือก เลือกหน่วยงานการศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๑๒. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไปแล้ว

๑๒.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด หรือไม่สนใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๔ แจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด
สังกัดสำนักงาน กศน.

๑. ชื่อ - สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว)
๒. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุปี.....เดือน
๓. คุณวุฒิ สาขาวิชา
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ
๕. รับเงินเดือนอันดับ ชั้น บาท หน่วยงาน / สถานศึกษา
- สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม.
๖. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก
-
๗. เบอร์โทรศัพท์ มือถือ
- โทรสาร (Fax) e-mail
๘. และได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร คือ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา
เลขที่ ออกให้ ณ วันที่ ใช้ได้จนถึงวันที่
๙. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๐. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

- ๒ -

๑๑. ประวัติการรับราชการ

วันที่บรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....จังหวัด.....
 อายุราชการรวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

๑๒. เริ่มรับราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
 สังกัด.....จังหวัด.....
 อายุราชการ กศน.ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครสุดท้าย)

การดำรงตำแหน่งในอดีต (เกี่ยวกับการบริหาร)			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			
ฯลฯ			

๑๓. การพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารของส่วนราชการ ดังนี้

หลักสูตร	ช่วงเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๑๔. การดูงาน (เรียงลำดับความสำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๕. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๖. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

.....

.....

.....

๑๗. ประวัติผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

๑๘. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

๑๙. ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหารงาน กศน. จำนวน ปี (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

๒๐. ผลการปฏิบัติงานด้านวินัยและการรักษาวินัย (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ ภาคทัณฑ์ กรณี.....
- ☐ ตัดเงินเดือน กรณี.....
- ☐ ลดขั้นเงินเดือน กรณี.....

๒๑. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า
- ☐ ระดับภาค
- ☐ ระดับเขตตรวจราชการ
- ☐ ระดับกลุ่มจังหวัด
- ☐ ระดับจังหวัด

๒๒. ผลงานที่เกิดจากการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงานในระดับต่าง ๆ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า
- ☐ ระดับภาค
- ☐ ระดับเขตตรวจราชการ
- ☐ ระดับกลุ่มจังหวัด
- ☐ ระดับจังหวัด

๒๓. ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จเป็นนวัตกรรมในการจัดการศึกษา (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน รายการ
- ☐ ไม่มี

๒๔. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการแก้ปัญหาจนประสบความสำเร็จ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน รายการ
- ☐ ไม่มี

๒๕. จำนวนครั้งที่เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน ครั้ง
- ☐ ไม่เคยเผยแพร่

๒๖. การรับรองการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ซึ่งเคยเป็นผู้บังคับบัญชา จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

๑.
๒.
๓.

- ๕ -

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ภายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้าจะหมดสิทธิหรือถูกยกเลิกหรือถูกเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ และข้าพเจ้ายินดีที่จะถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลเท็จ ทั้งนี้ หากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ข้าพเจ้ายินดีที่จะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าเขียนไว้ในใบสมัครถูกต้องตามความเป็นจริง

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

- หมายเหตุ : ๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง) ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง)
๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง) และผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง) ผู้บังคับบัญชา คือ เลขาธิการ กศน.
๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ/เขต ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม.
๔. พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารการสมัครครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว
ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก	ปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่
ประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สำนักงาน กศน.

ของ (นาย/นาง/นางสาว)

ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครในอนาคต โดยเขียนให้สอดคล้องและเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงาน กศน. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

หมายเหตุ ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ได้ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้า)

รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด
สังกัดสำนักงาน กศน.

๑. ชื่อ - สกุลของผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว)
๒. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุปี.....เดือน
๓. คุณวุฒิ สาขาวิชา
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ
๕. รับเงินเดือนอันดับ ขั้น บาท หน่วยงาน / สถานศึกษา
สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม.
๖. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก
๗. เบอร์โทรศัพท์ มือถือ
โทรสาร (Fax) e-mail
๘. และได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร คือ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา
เลขที่ ออกให้ ณ วันที่ ใช้ได้จนถึงวันที่
๙. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๐. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

- ๒ -

๑๑. ประวัติการรับราชการ

วันที่บรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....จังหวัด.....
 อายุราชการรวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

๑๒. เริ่มรับราชการในสังกัดสำนักงาน กชน. เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
 สังกัด.....จังหวัด.....
 อายุราชการ กชน.ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครสุดท้าย)

การดำรงตำแหน่งในอดีต (เกี่ยวกับการบริหาร)			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			
ฯลฯ			

๑๓. การพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารของส่วนราชการ ดังนี้

หลักสูตร	ช่วงเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๑๔. การดูงาน (เรียงลำดับความสำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

- ๓ -

๑๕. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๖. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

.....

.....

.....

๑๗. ประวัติผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

๑๘. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

๑๙. ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

☐ เคยรักษาการ จำนวน วัน

☐ ไม่เคยรักษาการ

ที่	คำสั่งที่	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่		
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวมระยะเวลา

หมายเหตุ : แนบหลักฐานที่ระบุระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่ง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง

- ๔ -

๒๐. ผลการปฏิบัติงานด้านวินัยและการรักษาวินัย (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ ภาคทัณฑ์ กรณี.....
- ☐ ตัดเงินเดือน กรณี.....
- ☐ ลดขั้นเงินเดือน กรณี.....

๒๑. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า
- ☐ ระดับภาค
- ☐ ระดับเขตตรวจราชการ
- ☐ ระดับกลุ่มจังหวัด
- ☐ ระดับจังหวัด

๒๒. ผลงานที่เกิดจากการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงานในระดับต่าง ๆ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า
- ☐ ระดับภาค
- ☐ ระดับเขตตรวจราชการ
- ☐ ระดับกลุ่มจังหวัด
- ☐ ระดับจังหวัด

๒๓. ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จเป็นนวัตกรรมในการบริหารการศึกษา (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน รายการ
- ☐ ไม่มี

๒๔. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการแก้ปัญหาจนประสบความสำเร็จ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน รายการ
- ☐ ไม่มี

๒๕. จำนวนครั้งที่เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ จำนวน ครั้ง
- ☐ ไม่เคยเผยแพร่

๒๖. การรับรองการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ซึ่งเคยเป็นผู้บังคับบัญชา จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย (ให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย)

- ☐ ๑.
- ☐ ๒.
- ☐ ๓.

- ๕ -

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ภายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้าจะหมดสิทธิหรือถูกยกเลิกหรือถูกเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ และข้าพเจ้ายินดีที่จะถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลเท็จ ทั้งนี้ หากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ข้าพเจ้ายินดีที่จะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าเขียนไว้ในใบสมัครถูกต้องตามความเป็นจริง

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

- หมายเหตุ : ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ/เขต
ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม.
 ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขึ้นตรง) **ผู้บังคับบัญชา** คือ เลขาธิการ กศน.
 ๓. พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบด้วย

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารการสมัครครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว
ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก	ปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่
ประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สำนักงาน กศน.

ของ (นาย/นาง/นางสาว)

ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครในอนาคต โดยเขียนให้สอดคล้องและเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงาน กศน. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

หมายเหตุ ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ได้ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้า)

หนังสือรับรองประสบการณ์การบริหาร

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวนามสกุล
ตำแหน่ง ระดับ สังกัด
ขอรับรองว่ามีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ดังนี้

ที่	คำสั่งที่	กลุ่ม / หน่วย ที่รักษาการ	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่		
			ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม ระยะเวลา

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : พร้อมแนบหลักฐานประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม

(ลับ)

หนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือ
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และ
อดีตผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้สมัคร

ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ระดับการปฏิบัติงาน		
	ดีมาก (๒ คะแนน)	ดี (๑ คะแนน)	พอใช้ (๐ คะแนน)
๑. คุณภาพของการวางแผนการปฏิบัติงาน			
๒. การติดตามผลการปฏิบัติงาน			
๓. การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน			
๔. การอุทิศ เสียสละ ในการปฏิบัติงาน			
๕. การติดต่อประสานงาน			
รวมคะแนน (๑๐ คะแนน)			

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๒

หมายเหตุ แบบประเมินพฤติกรรมการทำงาน ฉบับจริง ให้ใส่ช่อง “ลับ” จำนวน ๑ ช่อง (ขนาด A๔) ต่อ
๑ ราย โดยให้ใส่ช่องปิดผนึก ประทับตราลับ และลงชื่อกำกับตรงที่ปิดผนึก

(ลับ)

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

ตอนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การดำรงตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓. หัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม ๔. ศึกษานิเทศก์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของ ผู้สมัครปัจจุบัน
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๑ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๙ - ๒๑ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖ - ๑๘ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๓ - ๑๕ ปี ๕. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๒ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลา การรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เกินกว่า ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)
๓	ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหารงาน กศน. ๑. ระยะเวลามากกว่า ๑๑ ปี ๒. ระยะเวลา ๙ - ๑๑ ปี ๓. ระยะเวลา ๖ - ๘ ปี ๔. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี ๕. ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสังกัด สำนักงาน กศน. นับถึงวันรับสมัครวัน สุดท้าย (เกินกว่า ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)
๔	ผลการปฏิบัติงานด้านวินัยและการรักษาวินัย ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑. ภาคทัณฑ์ ๒. ตัดเงินเดือน ๓. ลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับโทษ ทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของพระราชบัญญัติ ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตตรวจราชการ ๔. ระดับกลุ่มจังหวัด ๕. ระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาจนได้รับการคัดเลือก/ การยกย่อง และได้รับรางวัลในระดับ ต่างๆ (ยกเว้นรางวัลหนึ่งแสนครูดี)
๖	ผลงานที่เกิดจากการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงานในระดับต่างๆ ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตตรวจราชการ ๔. ระดับกลุ่มจังหวัด ๕. ระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงาน ตามโครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาจาก หน่วยงานในระดับต่างๆ
๗	ผลจากการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ เป็นนวัตกรรมในการจัดการศึกษา ๑. จำนวนมากกว่า ๕ รายการ ๒. จำนวน ๕ รายการ ๓. จำนวน ๔ รายการ ๔. จำนวน ๓ รายการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากผลงานในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และ ไม่ใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของ การฝึกอบรม หรือการศึกษาในระดับ ต่างๆ
๘	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการแก้ปัญหา จนประสบความสำเร็จ ๑. จำนวนมากกว่า ๓ รายการ ๒. จำนวน ๓ รายการ ๓. จำนวน ๒ รายการ ๔. จำนวน ๑ รายการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากการแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ
๙	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ๑. จำนวนมากกว่า ๘ ครั้ง ๒. จำนวน ๘ ครั้ง ๓. จำนวน ๗ ครั้ง ๔. จำนวน ๖ ครั้ง ๕. จำนวน ๕ ครั้ง ๖. จำนวน ๔ ครั้ง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอหรือเผยแพร่ ผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อเผยแพร่ ผลงานของตนเอง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	การรับรองผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานครและอดีตผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ซึ่งเคยเป็นผู้บังคับบัญชา (ประเมินโดยทางลับ) ๑. คุณภาพของการวางแผนการปฏิบัติงาน ๒. การติดตามผลการปฏิบัติงาน ๓. การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ๔. การอุทิศ เสียสละ ในการปฏิบัติงาน ๕. การติดต่อประสานงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากหนังสือรับรองผล การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย

ตอนที่ ๒ ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครในอนาคต โดยเขียนให้สอดคล้องและเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงาน กศน. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่

ตอนที่ ๓ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการวิธีการ และแนวทางการพัฒนา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เทคนิคการนำเสนอ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีการ แก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบาย หลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

ตอนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การดำรงตำแหน่ง ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร ปัจจุบัน
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๑ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๙ - ๒๑ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖ - ๑๘ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๓ - ๑๕ ปี ๕. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๒ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เกินกว่า ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)
๓	ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการรักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๐๐ วัน ๒. ระยะเวลา ๑๕๑ - ๒๐๐ วัน ๓. ระยะเวลา ๑๐๑ - ๑๕๐ วัน ๔. ระยะเวลา ๕๑ - ๑๐๐ วัน ๕. ระยะเวลาน้อยกว่า ๕๑ วัน ๖. ไม่เคยรักษาการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับมอบหมาย ให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
๔	ผลการปฏิบัติงานด้านวินัยและการรักษาวินัย ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑. ภาคทัณฑ์ ๒. ตัดเงินเดือน ๓. ลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับโทษ ทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ ให้นำผลของพระราชบัญญัติล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตตรวจราชการ ๔. ระดับกลุ่มจังหวัด ๕. ระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเอง ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาซึ่งส่งผล ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับ การคัดเลือก/การยกย่อง และได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ (ยกเว้นรางวัลหนึ่งแสนครูดี)
๖	ผลงานที่เกิดจากการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงานในระดับต่างๆ ๑. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตตรวจราชการ ๔. ระดับกลุ่มจังหวัด ๕. ระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร หรือคณะทำงาน ตามโครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา จากหน่วยงานในระดับต่างๆ
๗	ผลจากการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จเป็น นวัตกรรมในการบริหารการศึกษา ๑. จำนวนมากกว่า ๕ รายการ ๒. จำนวน ๕ รายการ ๓. จำนวน ๔ รายการ ๔. จำนวน ๓ รายการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากผลงานด้านบริหารการศึกษา ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช้ ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือการศึกษาในระดับต่างๆ
๘	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการแก้ปัญหา จนประสบความสำเร็จ ๑. จำนวนมากกว่า ๓ รายการ ๒. จำนวน ๓ รายการ ๓. จำนวน ๒ รายการ ๔. จำนวน ๑ รายการ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากการแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ
๙	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่ประสบ ความสำเร็จ ๑. จำนวนมากกว่า ๘ ครั้ง ๒. จำนวน ๘ ครั้ง ๓. จำนวน ๗ ครั้ง ๔. จำนวน ๖ ครั้ง ๕. จำนวน ๕ ครั้ง ๖. จำนวน ๔ ครั้ง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอหรือเผยแพร่ ผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อเผยแพร่ผลงาน ของตนเอง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	การรับรองผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานครและอดีตผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ซึ่งเคยเป็นผู้บังคับบัญชา (ประเมินโดยทางลับ) ๑. คุณภาพของการวางแผนการปฏิบัติงาน ๒. การติดตามผลการปฏิบัติงาน ๓. การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ๔. การอุทิศ เสียสละ ในการปฏิบัติงาน ๕. การติดต่อประสานงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากหนังสือรับรองผล การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร และอดีตผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย

ตอนที่ ๒ ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครในอนาคต โดยเขียนให้สอดคล้องและเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงาน กศน. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

ตอนที่ ๓ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการวิธีการและแนวทางการพัฒนา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เทคนิคการนำเสนอ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้